



March 29 mars 2021

PRESS RELEASE / COMMUNIQUÉ DE PRESSE

The Restigouche Regional Service Commission has developed a position paper on the Future of Health Care for the Restigouche region and we strongly believe that **regional priorities should take into consideration the importance of maintaining ALL existing services and the need to emphasize recruitment and retention of all health-care workers.**

According to RSC Chair Brad Mann, *"We recognize the importance of working together with our border communities through Chief Darcy Gray of the Listuguj First Nation and Mayor Pascal Bujold, Municipality of Pointe à la Croix to secure a solid healthcare model that supports all our people."*

Our position is based on 3 pillars, **GOVERNANCE, HUMAN RESOURCES** and **COMMUNITY-DRIVEN INITIATIVES**. The interprovincial nature of our regional healthcare programs was also a key part of the position paper.

The proposed **GOVERNANCE** pillar is driven by

- 1) Securing a full-time **local administrator**,
- 2) Confirming a seat for the RSC on the **Board of Directors** of the Vitalité Health Network, and
- 3) Introducing a formal **Regional Advisory Committee between the RSC and the new Executive Director for Vitalité.**

The **HUMAN RESOURCES** pillar is driven by:

- 1) **Maintaining** existing level of services,
- 2) Ensuring a continual **talent identification** and HR recruitment, and
- 3) Initiating **targeted skills training with CCNB** to bridge the resource gap.

La Commission de services régionaux a élaboré un document de positionnement sur l'avenir des soins de santé pour la région de Restigouche et nous croyons fermement que **les priorités régionales doivent prendre en considération l'importance de maintenir tous les services existants et de la nécessité de mettre l'accent sur le recrutement et la rétention de tous les travailleurs de la santé.**

D'après le Président de la CSR Brad Mann, *'Nous reconnaissons l'importance de travailler ensemble avec nos communautés frontalières par l'entremise du Chef Darcy Gray de la Première Nation de Listuguj et de M. Pascal Bujold, Maire de Pointe à la Croix afin d'assurer un modèle de soins de santé qui appui toute la population.'*

Notre positionnement repose sur trois piliers, **La GOUVERNANCE, Les RESSOURCES HUMAINES** et les **INITIATIVES COMMUNAUTAIRES**. La nature interprovinciale des soins de santé au Restigouche a été une composante importante de notre document.

Le pilier proposé pour la **GOUVERNANCE** se penche sur :

- 1) Recrutement d'un **administrateur local** à plein temps,
- 2) Confirmation d'un **siège pour la CSR au conseil d'administration** du Réseau de santé Vitalité, et
- 3) Mise en place d'un **comité consultatif régional officiel entre la CSR et le nouveau directeur exécutif Vitalité.**

Le pilier des **RESSOURCES HUMAINES** propose de:

- 1) **Maintenir** le niveau de services existant,
- 2) Assurer une **identification continue des talents** et un recrutement RH, et
- 3) Lancer une **formation ciblée sur les compétences avec le CCNB** pour combler le manque de ressources.

The COMMUNITY-DRIVEN INITIATIVES pillar, we propose:

- 1) Initiate a **Virtual hybrid clinic** for our citizens,
- 2) Roll-out a **comprehensive Wellness initiative** with RSC support; and
- 3) Introduce a **joint incentive program to attract & retain** professionals to the Region.

Our region needs **strong leadership to represent our interests**, and we believe that the Restigouche Regional Service Commission has a key role to play on all provincially led initiatives that can impact our citizens.

Our future depends on strong engaged leadership and public representation, we want to work with the Minister and her staff to improve Healthcare for our citizens.

Pour le pilier des INITIATIVES COMMUNAUTAIRES, nous proposons :

- 1) Lancer une **clinique virtuelle hybride** pour nos citoyens,
- 2) Déployer une **initiative globale de mieux-être** avec le soutien de la CSR, et
- 3) Introduire un **programme conjoint d'incitatifs pour l'attraction et la rétention** de professionnels dans la région.

Notre région a besoin d'un **leadership fort pour représenter nos intérêts**, et nous croyons que la Commission de services régionaux du Restigouche a un rôle clé à jouer dans toutes les initiatives provinciales qui peuvent avoir un impact sur nos citoyens.

Notre avenir dépend d'un leadership fort et engagé et d'une représentation publique, nous voulons travailler avec la ministre et son personnel pour améliorer les soins de santé pour nos citoyens.